

ACTA REUNIÓN CONVENIO DE DESEMPEÑO ESCUELA RAFAEL VALENTIN VALDIVIESO

Con fecha 30 de Diciembre de 2020, a las 13:00 horas, con la asistencia del Jefe de Educación Adrián Medina, del Director de la Escuela Rafael Valentín Valdivieso, Patricio Moraga, del Jefe de Unidad de Calidad Arnoldo Macker, Jefe de Unidad Jurídica Rodrigo Liberona, coordinador del DAEM Carlos Zarricueta y supervisor de la Unidad de Calidad Claudio Espinoza, se lleva a cabo la reunión sobre evaluación de convenio de desempeño de la Directora de la Escuela Rafael Valentin Valdivieso, en el año lectivo 2020, ello en el marco de lo prescrito por el artículo 34 del Estatuto Docente.

Se plantea que sólo aplicarán 7 indicadores, por las circunstancias especiales vividas el año lectivo 2020.

Se analiza 3.1. retención escolar. Cumple

Se analiza indicador 3.3, sobre deserción escolar. Cumple.

El indicador 4.1, sobre ejecución de recursos SEP. Cumple.

Indicador 5.5 sobre porcentaje de planificaciones anuales. Cumple.

El indicador 5.6 sobre promoción escolar. Cumple.

El indicador 6.1, sobre reclamos contra agentes educativos. Cumple.

El indicador 6.6 , sobre directorios colegiados. Cumple.

Jefe de Educación señala que hay una integración mayor en la unidad educativa.

Se le felicita por su gestión.

Director señala que percibe también una mejor integración en la comunidad.

El convenio de desempeño, cuyo grado de cumplimiento de metas y objetivos que se procede a informar y evaluar es el siguiente:

RESULTADO CONVENIO DESEMPEÑO DIRECTOR ESCUELA RAFAEL VALENTIN VALDIVIESO 2017

<i>Objetivos:</i>	<i>Indicadores:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda)</i>	<i>Supuestos o condiciones externas</i>	<i>Unidad responsable de la medición</i>	<i>Fecha de medición del indicador</i>	<i>Meta anual estratégica:</i>
1. Mejorar los resultados de aprendizaje en las evaluaciones	1.1 Puntaje promedio SIMCE, mínimo esperado por año (cuarto básico,	Promedio puntajes lenguaje y matemática SIMCE año t por nivel	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC . Ficha establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/	Manifestaciones estudiantiles que paralicen el funcionamiento del	Unidad de Calidad	Enero de cada año	2015: 227 Situación Actual: 4º 227 / 8º 214,5
							año 2: t + 8
							NO APLICA



de rendimi ento	octavo básico, segundo medio)			establec imiento			año 5: t + 24
	1.2 Porcentaj e de alumnos con calificació n SIMCE nivel insuficien te por año (replicar la medición SIMCE)	(Nº de alumnos en nivel insuficiente según SIMCE año t/Nºtotal de alumnos que rindieron SIMCE al año t)* 100	Externo: resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC . Ficha establecimiento, Agencia de la calidad de la educación: http://www.agenciaeducacion.cl/simce/resultados-simce/	Manifes taciones estudian tiles que paralice n el funciona miento del establec imiento	Unidad de Calidad	Enero de cada año	Situación Actual: 67,125%
							año 1: t - 10 año 2: t - 15 NO APLICA año 5: mantener
	1.3 Puntaje promedio en pruebas de nivel, propias del estableci miento	porcentaje logrado Puntaje promedio prueba de nivel t	Interno: informe entregado por director (a) y jefe (a) UTP del establecimiento sobre los estudiantes que rindieron pruebas de nivel el año t, calculando promedio según cantidad de aplicaciones. El mismo debe ser enviado al sostenedor, una vez al año	Manifes taciones estudian tiles que paralice n el funciona miento del establec imiento	Unidad Técnico Pedagógi ca comunal	Agosto (fiscaliza ción preventi va) y Enero (fiscaliza ción final) de cada año	Situación Actual: 60%
							año 1: 60% año 2: 65% NO APLICA año 5: 70%

<i>Objeti vos:</i>	<i>Indicado res:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda</i>	<i>Supues tos o condici ones externa s</i>	<i>Unidad respons able de la medició n</i>	<i>Fecha de medició n del indicad or</i>	<i>Meta anual estratégica: v</i>
------------------------	--------------------------	--------------------------------	--	--	--	--	--

	2.1 Clasificaci ón SEP del estableci miento	Establecimi ento adscribo ley SEP, ordenado anualment e según categoría: Autónomo, Emergente o en recuperaci ón	Externo: verificación mediante ficha técnica del establecimiento, proveída por el portal virtual "comunidad Escolar": http://www.comunidadescolar.cl/	Problem as administ rativos y /o financier os al interior del establec imiento	Unidad Técnico Pedagógi ca comunal	Enero de cada año	Situación Actual: desempeño medio bajo Año 1: Desempeño medio Año 2: Desempeño medio NO APLICA Año 5: Desempeño alto
--	--	---	---	--	--	----------------------	---

<i>Objeti vos:</i>	<i>Indicado res:</i>	<i>Fórmula de cálculo:</i>	<i>Medios de verificación (internos o externos según corresponda</i>	<i>Supues tos o condici ones externa</i>	<i>Unidad respons able de la medició n</i>	<i>Fecha de medició n del indicad</i>	<i>Meta anual estratégica:</i>
------------------------	--------------------------	--------------------------------	--	--	--	---	------------------------------------



				s	n	or							
3.1	Retención escolar	Porcentaje de bajas alumnos matriculados (medición quincenal)	Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Migración de familias de la comuna	Unidad de subvenciones	Anual	Situación actual: 99% de retención						
							Año 1: 0%						
							Año 2: 0%						
							Año 3: 0%						
CUMPLE							Año 5: 0%						
3.2	Matrícula del año t	Nº alumnos matriculados en t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: http://www.comunidadescolar.cl	Reducción en la tasa de natalidad nacional	Unidad de subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre de cada año	Situación Actua: 195						
							Año 1: t + 15						
							Año 2: t + 30						
							Año 3: t + 40						
							NO APLICA						
Año 5: t + 120													
3.3	Deserción escolar del año t (se produce cuando el estudiante abandona la educación municipal de Recoleta)	Nº de alumnos que desertan del sistema escolar en el establecimiento al año t	Externo: Matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a Diciembre de cada año: http://www.comunidadescolar.cl/ Interno: Informe sobre movilidad de matrículas internas, Unidad de Subvenciones Municipal	Aumento sostenido en los índices de pobreza nacional	Unidad de Subvenciones	Enero de cada año, con información a diciembre, sumando la cantidad de deserciones de cada año	Situación Actua: 0						
							Año 1: 0						
							Año 2: 0						
							Año 3: 0						
							CUMPLE						
							Año 5: 0						
3.4	Asistencia promedio de los estudiantes al año t	Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes al año t	Externo: matrícula declarada a Mineduc, al portal SIGE a diciembre de cada año: http://www.comunidadescolar.cl Interno: cotejada, certificada y corregida por Unidad de Subvenciones DAEM	Condiciones climáticas desfavorables para la realización de clases en aula	Unidad de subvenciones	Enero de cada año con información promediada de marzo a diciembre de cada año	Situación Actua: 80 %						
							Año 1: 92 %						
							Año 2: 92%						
							Año 3: 92%						
							NO APLICA						
							Año 5: 92 %						

3. Mejorar el porcentaje de asistencia y matrícula del establecimiento

h



Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
4. Mejorar la gestión de recursos del establecimiento	4.1 Porcentaje de ejecución de recursos SEP	(Recursos SEP ejecutados año t/recursos SEP asignados año t) * 100	Externo: informe de rendimiento de fondos SEP, superintendencia de la educación al año t Interno: Unidad de Administración y Finanzas, Informe de disponibilidad presupuestaria	Mal manejo administrativo, a nivel de finanzas, al interior DAEM	Unidad de administración y finanzas	febrero de cada año	Situación Actua: 100 %
							Año 1: 100%
							Año 2: 100%
							Año 3: 100%
							CUMPLE Año 5: 100%
5. Mejorar la gestión pedagógica del establecimiento	5.1 Desempeño docente (se sugiere replicar indicador para destacados)	(Nº de docentes con evaluaciones de desempeño insatisfactorio)/Nº total de docentes en la escuela)* 100	Externo: base de datos docente mas, enviada al sostenedor del establecimiento una vez al año. Cotejada con Recursos Humanos para su posterior cálculo	Acciones ministeriales que imposibiliten la evaluación docente	Unidad Técnico Pedagógica	Marzo de cada año	Situación Actua: 0
							Año 1: 0%
							Año 2: 0%
							Año 3: 0%
							NO APLICA
Año 5: 0%							
5.2 Capacitación y perfeccionamiento de los docentes	Nº de docentes en capacitación y perfeccionamiento al año t/Nº total de docentes en la dotación del establecimiento al año t)* 100	Externo: informe dictado por el organismo que perfecciona y/o capacita, ya sea mediante el registro de asistencia o listado de certificados, que le son entregados al sostenedor en caso de ser un programa comunal o al director (a) del establecimiento en caso de ser una iniciativa particular	Acciones ministeriales que imposibiliten la evaluación docente	Unidad Técnico Pedagógica	Enero de cada año	Situación Actua: 50 %	
						Año 1: 50%	
						Año 2: 50%	
						Año 3: 50%	
						NO APLICA	
Año 5: 50%							
5.3 Porcentaje de asistencia	Asistencia promedio de docentes	Interno: Informe levantado por la Unidad de Recursos Humanos sobre	Renuncia y/o despido de	Recursos Humanos	Enero de cada año	Situación Actua: 90 %	
						Año 1: 90%	
						Año 2: 90%	



docentes al año	en el año t	registro de asistencia de docencia	profesores				Año 3: 90%
							NO APLICA
							Año 5: 90%
5.4 Número de docentes y asistentes de la educación que presentan licencias médicas durante el año	Nº de docentes y asistentes de la educación que presentan licencias médicas en el año	Interno: Informe levantado por la Unidad de recursos Humanos sobre registro de asistencia docente y de asistentes de la educación	Declaración de pandemias nacionales y/o locales que afecten a la salud de los docentes y asistentes de la comuna	Recursos Humanos	Enero de cada año	Situación Actual: 100	Año 1: 100 %
							Año 2: 100 %
							Año 3: 100 %
							NO APLICA
							Año 5: 100
5.6 Porcentaje de planificaciones anuales con estándares de calidad y seguimiento	(Número de planificaciones con estándares de seguimiento / Número de asignaturas totales dictadas en el establecimiento) *100	Interno: informe anual levantado por UTP comunal en base a la supervisión de seguimiento realizada de las planificaciones al interior de las unidades educativas	Paro y/o manifestación docente nacional	Unidad Técnico Pedagógica comunal	En agosto de cada año se establecerá una medición con un carácter preventivo y en enero de cada año se establecerá la medición definitiva	Situación Actual: 100 %	Año 1: 100 %
							Año 2: 100 %
							Año 3: 100 %
							CUMPLE
							Año 5: 100 %
5.6 Promoción escolar	Porcentaje de alumnos que aprueban y reprueban fin de año escolar	Informe interno levantado por Unidad Técnico Pedagógica	Enfermedades estacionales	UTP del establecimiento y UTP comunal	Diciembre de cada año	CUMPLE	
5.7 Estudiantes lectores 1° básico	Porcentaje alumnos lectores 1° básico al primer semestre	Informe interno elaborado por la institución, y certificado por UTP DAEM	Pandemias que pudiesen afectar asistencia escolar	UTP del establecimiento y UTP comunal	fin del primer semestre de cada año	NO APLICA	



Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externa	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica: S
------------	--------------	---------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	---------------------------------	---------------------------

				s	n	Or	
6.1 Reclamos contra agentes educativ os	Porcentaje de apoderado s que reclama contra agentes educativos del establecimi ento	Informe CATI	Poca comunic ación existent e entre los establec imientos y los apodera dos.	Inspector ía general	Medició n permane nte durante el año	Situación actual: 0	
						Año 1: 0	
						Año 2: 0	
						Año 3: 0	
						CUMPLE	
Año 5: 0							
6.2 Eficiencia de la labor duplas sicosocial es	Porcentaje de eficiencia labor duplas sicosociales (evaluación convivenci a)Porcentaj e de eficiencia labor duplas sicosociales (evaluación convivenci a)	Informe CATI	Disfunci onalidad de las familias	Encargad o CATI del estableci miento, y del DAEM	Medició n permane nte durante el año	Situación actual: 87%	
						Año 1: 100%	
						Año 2: 100%	
						Año 3: 100%	
						NO APLICA	
Año 5: 100%							
6.3 Cantidad de actividad es extraprogr amáticas convocad as por el DAEM	Nº de actividades extraprogr amáticas y de formación compleme ntaria desarrollad as con la comunidad educativa al año	Interno: infrome anual levantado por el programa Escuela Abierta sobre actividades periódicas y permanentes realizadas en los establecimientos educacionales municipales	Aument o de los niveles de inseguri dad ciudadana	Escuela Abierta	Febrero de cada año	Situación Actua: 10	
						Año 1: 10	
						Año 2: 10	
						Año 3: 10	
						NO APLICA	
Año 5: 10							
6.4 Reunione s de apoderad os convocad as por el DAEM	Nº de reuniones con padres y apoderado s al año t	Interno: Informe levantado por el establecimiento educacional, específicamente por el Inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debes ser entregado al sostenedor, específicamente a la	Toma del establec imiento educaci onal	Unidad Técnico Pedagógi ca	Enero de cada año	Situación Actua: 10	
						Año 1: 10	
						Año 2: 10	
						Año 3: 10	



		UTP comunal				NO APLICA	
						Año 5: 10	
6.5	Asistencia a reuniones de padres y apoderados	(Nº de padres y apoderados que asisten a reuniones de apoderados al año n/Nº total de padres y apoderados pertenecientes al establecimiento al año n) * 100	Interno: Informe levantado por el establecimiento educacional, específicamente por el inspector (a) General sobre el desarrollo de las reuniones de apoderados, el mismo debe ser entregado al sostenedor, específicamente a la UTP comunal	Toma del establecimiento educacional	Unidad Técnico Pedagógica	Enero de cada año	Situación Actua: 60%
							Año 1: 100 %
							Año 2: 100 %
							Año 3: 100 %
							NO APLICA
							Año 5: 100 %
6.6	Directorios colegiados al año	Frecuencia de directorios colegiados realizados	Informe interno levantado por Unidad de Convivencia DAEM	Toma del establecimiento educacional	Suspensión por parte del DAEM	Mensual	Situación Actua: 1 al mes
							Año 1: 9
							Año 2: 10
							Año 3: 10
							CUMPLE
							Año 5: 10

Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Meta anual estratégica:
7. Contribuir a la promoción de una convivencia escolar armónica al interior de las unidades educativas	7.1 Porcentaje de conflictos graves y gravísimos al interior de las unidades educativas con consecuencia de daños a terceros	(Nº de conflictos tipificados como graves y gravísimos denunciados en la unidad educativa al año t/Nº de conflictos tipificados y denunciados en la unidad educativa al año t) * 100	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, específicamente la Unidad de convivencia escolar a partir de sus sistema de monitoreo y evaluación de la convivencia escolar	La no denuncia de casos de convivencia escolar al interior de la unidad educativa	Unidad Comunal de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con carácter preventivo y Enero de cada año se establecerá la medición definitiva, quedando sancionada en el convenio	Situación Actua: 4,8%
							Año 1:
							Año 2:
							Año 3:
							NO APLICA
Año 5:							



						de desempeño	
	7.2 Porcentaje de accidentes escolares al interior de las unidades educativas derivados del no cumplimiento de las normas de seguridad	(Nº de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año t/Nº de accidentes escolares denunciados por la unidad educativa al año t + 1)	Interno: informe de reporte elaborado por el sostenedor, especialmente la unidad de convivencia escolar a partir de su sistema de monitoreo y evaluación de la convivencia escolar	La no denuncia de casos de accidentes escolares al interior de la unidad educativa	Unidad de Convivencia Escolar	En agosto de cada año se establecerá una medición con carácter preventivo y Enero de cada año se establecerá la medición definitiva, quedando sancionada en el convenio de desempeño	Situación Actual: 100% Año 1: 50% Año 2: 50% Año 3: 50% NO APLICA Año 5: 50%
Objetivos:	Indicadores:	Fórmula de cálculo:	Medios de verificación (internos o externos según corresponda)	Supuestos o condiciones externas	Unidad responsable de la medición	Fecha de medición del indicador	Méta anual estratégica:
8. Contribuir a un mejor Liderazgo pedagógico	8.1 Atrasos agentes educativos	Porcentaje de atrasos agentes educativos	Libros de asistencia de cada establecimiento	Problemas con la locomoción colectiva	Inspectoría general	Medición permanente durante el año	Situación actual: 40% Año 1: 0% Año 2: 0% Año 3: 0% NO APLICA Año 5: 0%
	8.3 Eficiencia de la labor de Tutores	Porcentaje de cumplimiento labor tutor (evaluación CATI)	Informe CATI	Ausencia de alumnos en el establecimiento, Planificación estratégica de los establecimientos	CATI	Semestral	Situación actual: 80% Año 1: 100% Año 2: 100% Año 3: 100% NO APLICA Año 5: 100%
	8.4 Limpieza	0 rayados y limpieza	Informe de visitas desde DAEM	Introducción de	Dirección del	Medición	Situación actual: 60%



y mantención	permanente	nuevas modas relacionadas con el mundo del graffiti	establecimiento	permanente durante el año	Año 1: 100%
					Año 2: 100%
					Año 3: 100%
					NO APLICA
					Año 5: 100%

	f	%
No aplica	20	74%
Cumple	7	26%
Revisar	0	0%
No cumple	0	0%
Total	27	100%

INDICADORES TOTALES
27

Vistos los resultados y grado de cumplimiento del convenio de desempeño transcrito, se efectúan las siguientes observaciones:

Se aplican para la base de cálculo los 7 indicadores ya señalados.

El Director ha cumplido los 7 indicadores aplicables.

En cuanto al cumplimiento general del convenio, el Director logra un 100%

ADRIAN MEDINA GÓMEZ

CARLOS ZARRICUETA LAGOS

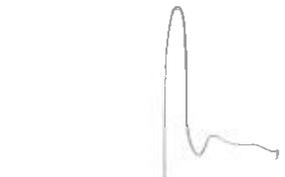
ARNOLDO MACKER ABURTO

RODRIGO LIBERONA LIBERONA





CLAUDIO ESPINOZA GATICA



Patricia Román G.

Censurado por Ley 19.628

